F.LE.PAR.
Federazione Legali e Professionisti
delle Amministrazioni della Repubblica
Aderente CODIRP
flepar@virgilio.it

CCNL AREA FC DIRIGENZA DIRIGENTI E PROFESSIONISTI 2019/2021

20 MARZO 2023 – INCONTRO INTERLOCUTORIO DI APPROFONDIMENTO

Ieri in ARAN si è trattato di un incontro **interlocutorio ma di approfondimento.**

Il Presidente Aran, dott. Naddeo, ha ascoltato le posizioni espresse dalle Organizzazioni Sindacali.

Abbiamo ribadito la nostra volontà di cercare soluzioni quantomeno sotto il profilo della parte normativa, in quanto vi è l'esigenza, espressa anche nell'atto di indirizzo del Ministro della Pubblica Amministrazione, **di armonizzare** e razionalizzare e semplificare **i vari istituti contrattuali.**

Nella precedente tornata, gran parte della trattativa è stata destinata a riadattare e aggiornare soprattutto la regolamentazione della parte retributiva per i dirigenti.

Occorre ora tentare di procedere in modo analogo anche per i professionisti, compresi i medici, **essendo opportuno e utile per tutti tendere ad una omogeneizzazione degli istituti retributivi**.

È aperta la questione **livelli di professionalità** -per la quale **non sono accettabili ulteriori rinvii** o ribaltamenti sulla retribuzione accessoria - ma anche quella di **orientamenti contrastanti sulle modalità di calcolo del TFS e del TFR** nell'ambito di categorie disciplinate dal medesimo CCNL. Per questa ragione abbiamo chiesto che, nei limiti di competenza del CCNL, **siano chiariti, aggiornati e resi sistematici i concetti di trattamento economico fondamentale, stipendio e voci integrative dello stipendio, retribuzione di posizione fissa e altri aspetti retributivi di base al fine di evitare disomogeneità interpretative**.

Le modalità di calcolo di TFS e TFR devono garantire un equilibrio sostanziale tra categorie che percepiscono retribuzioni mensili e annuali equipollenti.

Non può reggere un sistema in cui, improvvisamente, a seguito di interpretazioni di singole amministrazioni, si giunga **a divaricare profondamente le retribuzioni di fine rapporto tra varie categorie**, o addirittura tra le stesse categorie da un momento all'altro, peraltro creando **disparità e disomogeneità e tagli** rispetto a retribuzioni percepite nel corso del rapporto di lavoro.

Sul **lavoro agile**, la bozza Aran è a nostro avviso **nella giusta direzione**.

Anche qui occorre un impegno del tavolo sindacale per andare **oltre la solita modalità di trattazione** per cercare, piuttosto, di offrire al sistema pubblico semplificazioni e spinte innovative verso la massima digitalizzazione delle attività, e quindi dei servizi, anche in attuazione degli obiettivi strategici del PNRR. **Con questo CCNL** abbiamo l'occasione di **superare schemi e solite modalità** per mettere a sistema l'esperienza del periodo pandemico, durante la quale abbiamo scoperto modalità organizzative ordinarie del lavoro alternative a quelle della presenza per la gran parte delle attività, **modalità senz'altro migliorative e che hanno consentito al sistema di sostenere funzioni e attività essenziali per l'intera comunità.**

Ecco perché riteniamo che occorra, ora, fare il massimo per una nuova regolamentazione, che sia adeguata ai nuovi tempi che si sono imposti. Un rinvio anche su questo, ci sembra troppo.

LA SEGRETERIA